



Ana López Rico fue nombrada presidenta de AEFI en la Asamblea General Ordinaria, celebrada el pasado 8 de mayo en Madrid, dentro del marco del 42 Symposium de la Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria

Entrevista

ANA LÓPEZ RICO

Presidenta de la Asociación Española de Farmacéuticos de la Industria (AEFI)

"LA SUPERVIVENCIA ESTÁ EN LA ADAPTACIÓN Y, CUANTO MÁS RÁPIDA SEA, MAYOR SERÁ EL ÉXITO"

¿Qué objetivos tiene para su periodo de presidencia de AEFI?

Pretendemos que estos próximos cuatro años que tenemos por delante sean, de alguna manera, la consolidación del ambicioso plan estratégico iniciado en la legislatura pasada, terminando y afianzando muchas de sus iniciativas. Sin duda, la apuesta sigue siendo la modernización de la asociación en numerosos aspectos, manteniendo nuestros pilares fundamentales y fomentando la participación de los socios, buscando la incorporación de nuevas generaciones e integrando en nuestro día a día todo aquello que nos demandan nuestros asociados para continuar siendo un referente visible de nuestro sector.

Su antecesora en el cargo, Angelina Baena, tuvo que enfrentarse a una etapa excepcional para todos, pero especialmente extraordinaria para la industria farmacéutica, como fue la pandemia de COVID. ¿Qué aprendizaje cree que se puede extraer de ese momento en el que usted desempeñaba el cargo de vicepresidenta de la Sección Centro de AEFI?

Lo cierto es que el COVID nos pilló a todos con el pie cambiado. Nunca nada similar nos había impactado tanto como sociedad en los últimos años y nos obligó a repensar mucho en cómo estábamos trabajando.

La anterior junta presidida por Angelina, con ayuda de las juntas de sección, tuvo el acierto de tomar una decisión rápida y acertada con la implantación de los cursos gratuitos *online* para nuestros socios, empezando por un proyecto precioso y estimulante (Formar en tiempos

revueltos) que tuvo una acogida espectacular y fue el comienzo de un cambio en la modernización de la sociedad.

Como aprendizaje, yo diría que la industria, y en nuestro caso AEFI, entendimos que la supervivencia está en la adaptación, y cuanto más rápida sea mayor será el éxito.

¿Cuáles cree que son las claves para liderar con éxito una asociación como AEFI? ¿Cómo definiría AEFI?

Somos un grupo diverso, con profesionales de diferentes sectores del ámbito sanitario (medicamentos, productos sanitarios, cosméticos, alimentos...), con diferente formación (farmacéuticos, biólogos, químicos, ingenieros, abogados...) y, precisamente, en esta diversidad se encuentran las fortalezas y las debilidades de la asociación. Fortalezas, porque la enriquece muchísimo con los dife-

rentes puntos de vista y, debilidades, porque los intereses de los distintos grupos, al ser diferentes, pueden dificultar la toma de decisiones.

Por ello, creemos que la manera más exitosa de liderar es incluir toda esa diversidad dentro de nuestras juntas, valorar los proyectos por su interés para los socios, sean del área que sean, y mantener equilibrio entre las distintas aportaciones. Un grupo excelente de profesionales al mando de las juntas lo hace posible gracias a unos objetivos claros y bien definidos a los que se debe incorporar la flexibilidad necesaria para adaptarse a los cambios. Nada de esto sería posible sin una sólida y abierta comunicación y compromiso por parte de todos.

¿Cómo compagina su responsabilidad en AEFI con su vida profesional en la compañía Biogen?

Es importante tener claros los tiempos de dedicación a cada una de las áreas, procurando que las interferencias sean las mínimas. Principalmente, el tiempo que dedico a la asociación está fuera de mi horario laboral. No obstante, sin el apoyo y reconocimiento de Biogen no sería posible para mí abordar este reto, por lo que le estoy muy agradecida. Evidentemente restar tiempo a la familia y amigos es a veces inevitable, pero, afortunadamente, también ellos me apoyan en este proyecto. Y, desde luego, no sería posible sin la ayuda y colaboración de todos y cada uno de los compañeros de las Juntas.

¿Qué supone para su carrera profesional ser presidenta de AEFI?

Mi carrera profesional ha estado llena de satisfacciones. Llegado cierto momento, no muy lejano, se acaba-



Mucho más que un cortafuegos

Los sellos para cables y tuberías Roxtec, protegen sus laboratorios, salas limpias e instalaciones de bioseguridad frente a numerosos riesgos. Asegure la retención de los cables, evite la contaminación y garantice el rendimiento operativo.

- Evite que los fumigantes puedan liberarse
- Selle contra fuego, gas, aire y agua
- Mantenga la presión y el flujo de aire

"Los cambios legislativos y sociales inminentes y la última vuelta de tuerca a la adaptación del trabajo *online* son parte de las preocupaciones que los asociados nos transmiten y en lo que AEFI está trabajando para ayudarlos"

rá, como no puede ser de otra manera, pero siempre me he sentido muy orgullosa y apasionada por mi trabajo. AEFI ha sido un apoyo para ello, me ha proporcionado formación, ayuda y contacto con otros profesionales y hasta amigos entrañables. Desde luego, ha sido un foro en el que me he apoyado para el desarrollo mi carrera profesional.

La presidencia es un honor que llega en un momento personal y profesional que me permite compatibilizar mi puesto con ella y que supone, sin duda, un magnífico broche a mi carrera.

Entre sus objetivos está el de "seguir innovando con nuevos proyectos de interés para los asociados". ¿Puede adelantarnos alguna pincelada sobre este propósito?

Desde luego. Tenemos nuevos proyectos en la cabeza, como seguir innovando en redes sociales para la captación de los socios más jóvenes. Los vídeos de ¿Y si 90 segundos te cambiaran la vida? están dándonos muchas satisfacciones por su excelente acogida, así que bucaremos en formatos similares, atractivos, para los más jóvenes especialmente. Ampliar la oferta formativa y, quizá, darle un nuevo aire a nuestro symposium son proyectos que están en marcha dentro de esta área.

De todos los años que lleva formando parte de AEFI, ¿destacarías algún momento en especial?

Son muchas las cosas y los acontecimientos que podría destacar, pero

resaltaré mis comienzos, en los que encontré compañeros dispuestos a ayudarme ante cualquier duda que pudiera plantearles y a compartir conmigo todos sus conocimientos basados en su mayor experiencia sin pedir nada a cambio; ahí es donde descubrí los pilares y la razón de ser de la asociación, en la que desde entonces llevo toda una vida.

¿Qué ventajas tiene ser socio de AEFI? ¿Cuáles son los puntos fuertes de la asociación?

Formación de calidad impartida por expertos de la Industria y de nuestras Autoridades Sanitarias e instituciones relacionadas, presencia en los principales foros de debate, grupos de trabajo, relaciones con profesionales del sector... Hay un sinfín de cosas que se pueden hacer, y os invitamos a conocerlas en nuestra web o colaborando con las distintas vocalías de nuestras Juntas de Sección. La fortaleza está claramente en los propios socios que hacen fuerte a la asociación.

¿Cuál es el perfil actual de un socio de AEFI?

A fecha de hoy yo diría que es algo que está cambiando.

Hoy por hoy tenemos un perfil de profesional *senior*, en torno a 45-55 años, con mucha experiencia en el sector y con mucho que aportar. Como contrapunto vemos una tendencia de socios más jóvenes, que buscan esa experiencia y apoyo de sus compañeros y que, poco a po-

co, van entrando a la asociación, aportando aire fresco, modernidad y nuevas tendencias. Por último, contamos con la inestimable colaboración y compromiso de nuestros *seniors* ya jubilados, cuyos sólidos conocimientos favorecen el desarrollo de actividades de alto nivel técnico.

¿Tiene prevista alguna acción para fomentar la asociación entre los recientes graduados en Farmacia?

En la anterior legislatura ya empezamos a trabajar con los estudiantes y recién graduados que comienzan sus carreras profesionales en este sector. De hecho, se crearon vocalías en las secciones para ello.

Vamos a continuar en esta línea de colaboración, con nuevos proyectos y con nuevos acuerdos, ampliando el número de universidades y /o escuelas en las que tenemos contratos de colaboración. Es un trabajo lento, pero muy gratificante.

¿Cuáles cree que son las principales preocupaciones de los socios?

Tenemos un entorno muy cambiante y con muchos retos, en donde cada vez es más importante una buena formación y la especialización en áreas.

Los cambios legislativos y sociales inminentes y la última vuelta de tuerca a la adaptación del trabajo *online* son parte de las preocupaciones que los asociados nos transmiten y en lo que AEFI está trabajando para ayudarlos. 

Trescal

Grabación audiovisual de evidencias de los procesos estériles

- Según requerimientos del Anexo I de las GMPs.
- Visualización de partículas aerotransportadas controlada.
- Equipos de grabación de última generación.
- Software de tratamiento de imagen profesional.
- Personal altamente cualificado.
- Asesoramiento experto desde las etapas iniciales (previas a la elaboración del protocolo) hasta la emisión del informe final.

sales.spain@trescal.com
www.trescal.com

BARCELONA · BILBAO · ELCHE · GRANADA · MADRID · SEVILLA · TOLEDO ·
VIGO · VITORIA · ZARAGOZA